



? Hoe Zo!

professionals in
Sociale Innovatie

VERANDEREN DOE JE ZO!

Sociale Innovatie loont

De trends naar individualisering en wisselende bedrijvigheid vragen een toename aan veranderlijkheid en flexibiliteit bij het organiseren van werk en het inzetten van mensen.

Zowel maatschappelijke- als commerciële organisaties vragen om een juiste aanpak, waarbij ingespeeld wordt op deze ontwikkelingen.

De werkwijze van **?Hoe Zo!** maakt op dit vlak het verschil tussen succes en falen: Sociale Innovatie loont wel degelijk.

KLANTGERICHT DIENSTVERLENEN >>

De mens als drijvende kracht

De één noemt het klantgericht werken, de ander vindt het een competentiegerichte werkwijze: beiden constateren een aanpassing in vaardigheden en gewenst gedrag. Ons motto: 'Het doel centraal, de mens voorop en het resultaat telt.'

YOU CAN DO IT!!!

Veranderen is een bewuste keuze

De combinatie van klassieke verandermethoden en eigentijdse veranderstrategieën staat centraal in de door **?Hoe Zo!** uit te voeren verandertrajecten. Daarbij wordt uitgegaan van de veerkracht die de organisatie zelf opbrengt, zonder het doel uit het oog te verliezen.



BEWUST ONDERNEMEN

TALENT SPOTTEN >>

Toekomst scheppen

Wetenschappelijke studies hebben aangetoond dat psychologisch onderzoek één van de beste manieren is om iemands talenten te ontdekken. Aan de hand van deze bevindingen wordt beter voorspeld hoe iemand een bepaalde functie zal vervullen. De online-assessment instrumenten dragen bij aan de effectiviteit van het **?Hoe Zo!** advies-, training- en coachingtraject.

Ons devies: het is een stuk effectiever als je iemands denk- en werkstijl herkent en er op een positieve manier op in weet te spelen.

A photograph of a baseball team in blue uniforms celebrating. A player in the foreground is smiling broadly and giving a high-five to a teammate whose back is to the camera. Other players in blue caps and jerseys are visible in the background, also appearing to be part of the celebration. The scene is set outdoors on a sunny day.

✓ EFFECTIEVE MEDEWERKERS

Duurzaam, betrokken en succesvol

Onderscheidende organisaties zijn met recht trots op hun Sociale Innovaties. Zij innoveren hun stijl van leidinggeven, durven na te denken over efficiëntere werkprocessen en maken werk van het zo effectief mogelijk inzetten van hun medewerkers.

Sociale Innovatie is effectief omdat het de binding is tussen duurzaamheid, betrokkenheid en gegarandeerd succes!

Onafhankelijke en inspirerende professionals

?Hoe Zo! is gespecialiseerd in het programma- en projectmanagement op de volgende gebieden:

- Strategie- en Organisatieontwikkeling
- Human Resource Management
- Verandermanagement.

?Hoe Zo! bereikt organisaties die het belang inzien van een versnelling in de implementatie van verbeter- en/ of veranderprogramma's.

De integrale benadering van advies, uitvoering en begeleiding is onze kracht. **?Hoe zo!** voegt zich naar de mogelijkheden van de organisatie zonder daarbij het doel uit het oog te verliezen. Voor een optimaal resultaat werkt **?Hoe Zo!** samen met een aantal (op het klantenprofiel afgestemde) onafhankelijke en inspirerende professionals.

www.hoezoveranderen.nl

PARTNERS >>



professionals in
Sociale Innovatie

Brainstormen met professionals in Sociale Innovatie

Bent u benieuwd of wij iets voor u kunnen betekenen?
Neem dan contact met ons op voor een vrijblijvende
afspraak.

T 040-2128632

M 06-53835133

info@hoezoveranderen.nl

www.hoezoveranderen.nl